

УТВЕРЖДЕН
приказом ГАУДОМО
«Мончегорская СШ по
горнолыжному спорту
от 24.02.2026г. № 10 -А

**План работы по противодействию коррупции
в ГАУДОМО «Мончегорская СШ по горнолыжному спорту» на 2026 год**

№ п/п	Мероприятия	Показатели реализации
1.	Информирование работников учреждения о законодательстве в сфере противодействия коррупции (об изменениях указанного законодательства), о неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений (проведение бесед, совещаний, подготовка памяток и т.д.)	Не менее <u>2 мероприятий</u> соответствующей направленности в отчетном периоде
2.	Принятие мер по предотвращению использования в целях, не связанных с исполнением трудовых обязанностей, информации и информационного обеспечения, предназначенных только для осуществления трудовой деятельности работника (проведение бесед, совещаний, подготовка памяток и т.д.)	Не менее <u>2 мероприятий</u> соответствующей направленности в отчетном периоде
3.	Размещение на информационных стендах учреждения памятки для работников и потребителей услуг о противодействии коррупции, обновление информации	По мере необходимости, но не реже <u>1 раза</u> в отчетном периоде
4.	Размещение и поддержание в актуальном состоянии в зданиях и помещениях, занимаемых учреждением, мини-плакатов социальной рекламы, направленной на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения гражданских служащих, содержащих сведения об адресах, в т.ч. электронных, и телефонах государственных органов, по которым	По мере необходимости, но не реже <u>1 раза</u> в отчетном периоде

№ п/п	Мероприятия	Показатели реализации
	граждане могут сообщить о фактах коррупции	
5.	Организация работы по приему обращений граждан о фактах коррупции (по телефону, посредством специального ящика)	Обеспечение функционирования не менее <u>1 механизма</u> в отчетном периоде
6.	Поддержание в актуальном состоянии на официальном сайте учреждения раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции, содержащего информацию о деятельности учреждения соответствующей направленности, тексты нормативных правовых актов и локальных актов соответствующей направленности	По мере необходимости, но не реже <u>1 раза</u> в отчетном периоде
7.	Проведение анализа жалоб и предложений, поступающих от граждан (юридических лиц), в целях выявления возможных коррупционных правонарушений и изменения административных процедур	<u>100 %</u> поступивших жалоб проанализированы, при необходимости изменены административные процедуры
8.	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов локальных правовых актов, исключение коррупциогенных факторов из указанных проектов	Проведена экспертиза <u>100 %</u> разработанных локальных правовых актов, исключены 100 % выявленных коррупциогенных факторов
9.	Проведение антикоррупционной экспертизы локальных правовых актов, исключение коррупциогенных факторов из указанных актов	Проведена экспертиза <u>100 %</u> локальных правовых актов (при необходимости), исключены <u>100 %</u> выявленных коррупциогенных факторов
10.	Осуществление закупок товаров, работ, услуг в соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»	<u>100 %</u> закупок осуществлены в соответствии с требованиями Закона № 223-ФЗ
11.	Определение начальной (максимальной) цены контракта, цены контракта, заключаемого с единственным поставщиком, в соответствии с Положением о закупках	<u>100 %</u> закупок осуществлены при определении начальной (максимальной) цены контракта в соответствии с Положением о закупках

№ п/п	Мероприятия	Показатели реализации
12.	Соблюдение при совершении сделок требований Федерального закона от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях»	<u>100 %</u> сделок совершены в соответствии с Законом № 174-ФЗ
13.	Совершенствование кадровой политики: контроль надлежащего исполнения должностных обязанностей сотрудниками, соблюдения трудовой дисциплины, установление стимулирующих выплат	Осуществляется непрерывный контроль надлежащего исполнения должностных обязанностей, соблюдения трудовой дисциплины, установлена справедливая и «прозрачная» система стимулирования работников
14.	Организация профессиональной переподготовки, повышения квалификации, участия в семинарах, дистанционного обучения работников, в должностные обязанности которых входит осуществление работы по противодействию коррупции	Не менее <u>1 мероприятия</u> соответствующей направленности в отчетном периоде
15.	Проведение оценки эффективности внутренних систем выявления и профилактики коррупционных рисков в учреждении	Не реже <u>1 раза</u> в отчетном периоде
16.	Проведение изучения уровня удовлетворенности граждан и организаций качеством оказания государственных услуг (услуг) (опросы, анкетирование, анализ поступающих обращений)	Не менее <u>1 мероприятия</u> соответствующей направленности в год
17.	Представление в Министерство спорта Мурманской области предложений по совершенствованию работы по противодействию коррупции в учреждении	Предложения предоставлены в установленный срок
18.	Разработка и утверждение ежегодного плана работы по противодействию коррупции в учреждении	Январь-февраль 2026 г., январь 2027г.
19.	Участие в семинарах (обучающих мероприятий) руководителя (заместителей руководителя), по вопросам реализации антикоррупционной политики в учреждении	Не менее <u>1 мероприятия</u> соответствующей направленности в отчетном периоде

